

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВЕРХНЕПАШИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 8»

663148, Красноярский край, Енисейский район, с. Верхнепашино, ул. Советская, д.41-а тел./факс 8(39195) 2-71-55
Сайт: <http://верхнепашинский-дс8.енисейобр.рф/> E-mail: nokiariople@mail.ru
ИНН 2447003478; КПП 244701001; ОГРН 1022401271056;

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива
МБДОУ «Верхнепашинский
детский сад №8»

Протокол №1 от 01.09.2023 г

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Верхнепашинский
детский сад №8»

 /Т.С. Распуткина/
« 01 » сентября 20 23 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ



Положение

об общем собрании трудового коллектива

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Верхнепашинский детский сад №8» (МБДОУ №8)**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Верхнепашинский детский сад №8» (далее – МБДОУ №8) разработано в соответствии с:
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 25 декабря 2023 года.
 - Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 1 января 2023 года.
 - Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации.
 - Уставом МБДОУ №8.
- 1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
- 1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ №8.
- 1.4. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8 является общее руководство МБДОУ №8 в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.5. Членами Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8 являются все работники МБДОУ №8. К работникам относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МБДОУ №8.
- 1.7. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 реализует право на самостоятельность МБДОУ №8 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.
- 1.8. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников трудового коллектива МБДОУ №8 осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБДОУ №8, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение МБДОУ №8 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 реализует право на самостоятельность МБДОУ №8 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития МБДОУ №8.

3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава МБДОУ №8 с внесением изменений и дополнений в Устав, Положения о ДОУ, а также других положений и локальных актов.

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ №8 и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.

3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ №8.

3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ №8.

3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.9. Заслушивание отчетов заведующего МБДОУ №8 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ №8 и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ №8, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ №8.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8 могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8 из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

- 4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8 является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ №8;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав, Программу развития МБДОУ №8 и соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет МБДОУ №8.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ №8, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8 высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 организует взаимодействие с другими органами самоуправления – педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
- представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ №8 несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8 оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ №8. 8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ №8 хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом МБДОУ №8, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего МБДОУ №8.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.